



IMPACT ET
INNOVATION
SOCIALE
EN ESTRIE

Comprendre ce qu'est une communauté de pratique (CdP) et s'engager en tant que membre

Bienvenue à notre tout premier webinaire !

CdP 2isE
17 avril 2025



IMPACT ET
INNOVATION
SOCIALE
EN ESTRIE

Objectifs poursuivis par la rencontre

- Présenter très sommairement la CdP 2isE
- Mieux comprendre le **concept de CdP**
 - Reconnaître les retombées de participer à une CdP
 - Clarifier les rôles attendus des membres
- Découvrir la **plateforme utilisée** par la CdP et le **forum de discussion**
- **Échanger** sur vos besoins et priorités

Acteurs impliqués

Équipe d'animation

- Membres du comité pilotage (ci-dessous)
- Catherine Lafleur et Stéphane Dubuc (experts de processus)

Comité de pilotage

- Audrey Demars
- David Foley
- Jordan Morissette
- Philippe Phen
- Pierre-Claude Roy
- Mélyssa Mongeau
- Sondès Allal
- Valérie-Claude Lessard
- Véronique Nault
- Yves Parent

Pourquoi une CdP ?

- Volonté de **structurer les échanges et la diffusion de l'information** (besoin identifié lors des consultations en Estrie).
- Véhicule à la large portée, réaliste et demandant relativement peu de ressources, en plus d'être **reconnu pour l'évolution et l'amélioration des pratiques**.

Message clé :



Notre CdP est un levier collectif pour l'impact et l'innovation sociale !


Mission, vision, valeurs

Notre mission : Offrir un **espace de collaboration** entre divers types d'acteurs, de disciplines et de perspectives pour l'émergence, la consolidation et la pérennisation d'une **expertise collective** favorisant la réussite d'initiatives ayant pour objectif le mieux-être des individus et des collectivités.

Notre vision : Nous aspirons à devenir une **grande** communauté de pratique qui sera un **catalyseur d'impact et d'innovation sociale** favorisant ainsi la **transformation d'idées en actions** efficaces et inclusives et ce, en accordant toujours une **place privilégiée aux porteurs de projets**.

Nos valeurs :

- Engagement envers le mieux-être des individus et des collectivités
- Créativité, action et apprentissage
- Collaboration et bienveillance envers les porteurs de projets



En un mot, c'est
quoi pour vous une
CdP ?

Qu'est-ce qu'une communauté de pratique ?

- Un **groupe de personnes** qui se rassemble afin de **partager et d'apprendre** les uns des autres, face à face ou virtuellement.
- Lié ensemble par un **intérêt commun** dans un champ de savoir et conduit par un désir et un besoin de **partager des problèmes, des expériences, des modèles, des outils et les meilleures pratiques**.

(Wenger, McDermott et Snyder, 2002, p.8)

Message clé :

→ Une CdP favorise l'apprentissage collectif et l'innovation !

Des exemples de retombées d'une CdP

- 📌 **Un membre partage un outil** → D'autres l'adaptent et l'enrichissent.
- 📌 **Une discussion sur un enjeu commun** → Permet de clarifier des stratégies d'action.
- 📌 **Une mise en relation entre acteurs** → Facilite la collaboration et l'émergence de nouvelles idées.

Message clé :

→ **Les retombées d'une CdP reposent sur l'engagement collectif !**

À quels besoins répond une CdP ?

Communication	Analyse	Amélioration et évolution de la pratique
Accéder rapidement à de riches sources d'informations	Réfléchir à des enjeux communs	Résoudre des problèmes
Partager des ressources, des outils et des informations	Harmoniser des façons de faire	Recourir plus facilement à ses pairs
Réseauter et réduire l'isolement	Se donner une compréhension commune sur un sujet donné (ligne directrice)	Générer de nouvelles idées
		Coproduire de nouvelles connaissances
		Partager des conseils, des avis, des idées, ainsi que des expériences et leçons apprises
		Partager des pratiques prometteuses et novatrices

Quels sont les principaux leviers d'une CdP ?



Responsabilité des membres

Une CdP est saine et bien vivante si et seulement si ses membres sont impliqués.



Partage actif

Plus les contributions sont riches et nombreuses, plus l'impact collectif est grand.



Culture de réciprocité

Apprendre des autres et partager en retour.

« Pour qu'une CdP soit dynamique et efficace, il est essentiel que les membres adoptent une posture active de partage et d'apprentissage »

(adaptation de Saint-Onge & Wallace, 2003)

Quiz :

En quoi consiste notre
CdP ?



Qu'est-ce que notre CdP n'est pas ?

- ✗ **Une organisation de services** : Nous ne résolvons pas de cas individuels.
- ✗ **Une table de concertation** : Nous ne prenons pas de décisions collectives.
- ✗ **Un groupe de revendication** : Nous ne faisons pas de lobbying.
- ✗ **Une boîte à idées** : Chacun reste responsable de la mise en œuvre de ses initiatives.

Message clé :

→ **Une CdP offre un cadre, mais chaque membre en est un acteur essentiel !**

Quels sont vos rôles en tant que membre de la CdP 2isE ?



Utiliser activement les outils mis à disposition pour échanger

- **Discuter** sur la plate-forme *En commun*
- **Utiliser les outils** partagés via la boîte à outils et participer à la cartographie (fiche et diffusion)
- **Participer** aux webinaires et rencontres



S'impliquer

- **Partager** ses expériences et connaissances
- **Proposer** des thématiques d'échanges
- **Favoriser les connexions** et la collaboration entre les membres
- **Faire rayonner** la CdP et ses initiatives



Adopter une posture d'apprentissage

- **S'inspirer** de ce qui se fait déjà
- **Participer** à la création de solutions
- **Expérimenter**, enrichir les discussions

Conclusion et appel à l'action

La CdP 2isE est un catalyseur d'intelligence collective en impact et innovation sociale

- C'est un espace d'apprentissage et de collaboration
- Chaque membre est acteur de son propre développement
- Plus nous partageons, plus nous grandissons collectivement !

Prochaines actions



Consulter le site de notre CdP: <https://www.2ise.ca>



S'inscrire à la plateforme *En Commun* :

<https://passerelles.encommun.io/c/innovation-sociale-estrie/>



Participer aux différentes activités (webinaires, 5 à 7, rassemblement annuel)



S'engager dans la CdP et partager des outils



IMPACT ET
INNOVATION
SOCIALE
EN ESTRIE

Discutons ensemble !

- **Quels sont vos besoins** les plus prioritaires en lien avec notre CdP ?
- **Quels thèmes** aimeriez-vous aborder prochainement ?
- **Quelles contributions** aimeriez-vous partager avec la CdP ?
 - **Que retenez-vous** aujourd'hui ?